



**KEMENTERIAN
KESEHATAN
REPUBLIK
INDONESIA**

LAPORAN TAHUNAN PUSAT PELATIHAN SDM KESEHATAN TA. 2018



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas izin-Nya maka Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pusat Pelatihan Sumber Daya Manusia Kesehatan Tahun 2018 telah selesai disusun, sebagai acuan dalam pelaksanaan kegiatan selama satu tahun.

Rencana kinerja tahunan ini memuat sasaran, indikator kinerja dan target yang harus dicapai pada tahun 2018, sebagai proses penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Aksi Kegiatan (RAK) Puslat SDM Kesehatan dalam rangka menciptakan tata laksana pemerintahan yang baik (*good governance*).

Kami mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunan RKT ini, namun kami menyadari masih terdapat kekurangan, untuk itu saran, kritik, dan masukan sangat diharapkan guna perbaikan dimasa yang akan datang. Semoga dokumen RKT ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, Januari 2018

Kepala Pusat Pelatihan SDM Kesehatan



dr. Achmad Soebagjo Tancarino, MARS

NIP 196007311989031003

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR LAMPIRAN	iv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tugas Pokok dan Fungsi	1
BAB II. RENCANA STRATEGIS	3
A. Tujuan	4
B. Sasaran	4
C. Indikator Kinerja	4
BAB IV. PENUTUP	10

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Indikator Kinerja Kegiatan Puslat SDM Kesehatan Berdasarkan Rencana Strategis Kementerian Kesehatan Tahun 2015 - 2019	4
Tabel 2.2	Indikator Kinerja Kegiatan Puslat SDM Kesehatan Berdasarkan Rencana Kerja Pemerintah (RKP) dan Renja Tahun 2018	5
Tabel 2.3	Indikator Kinerja Puslat SDM Kesehatan Tahun 2018(Berdasarkan RAK Puslat SDM Kesehatan Tahun 2015 – 2019)	5

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Perjanjian Kinerja Tingkat Unit Organisasi Pusat Pelatihan SDM Kesehatan Tahun 2018
- Lampiran 2 Penetapan Kertas Kerja Indikator Puslat SDM Kesehatan Tahun 2018
- Lampiran 3 Rencana Penarikan Anggaran Puslat SDM Kesehatan Tahun 2018
- Lampiran 4 Rencana Kerja Kementerian/Lembaga (Renja K/L) Tahun Anggaran 2018

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam rangka pencapaian kinerja Puslat SDM Kesehatan yang dirumuskan dalam Rencana Strategis Kementerian Kesehatan (Renstra Kemenkes) dan Renja Kementerian/Lembaga (Renja K/L), perlu disusun Rencana Kinerja Tahunan(RKT) Puslat SDM Kesehatan Tahun 2018.

RKT Puslat SDM Kesehatan ini merupakan bagian dari rangkaian proses perencanaan yang memuat sasaran strategis, indikator kinerja serta target kinerja yang dijabarkan per tahun dari Rencana Aksi Kegiatan (RAK) Puslat SDM Kesehatan lima tahunan yang mengacu pada Renstra Kemenkes dan Rencana Aksi Program (RAP) Badan PPSDM Kesehatan Tahun 2015 – 2019. Dan juga seiring dengan Perjanjian Kinerja (PK) yang sudah di tandatangani antara Kepala Badan PPSDM Kesehatan dengan Kepala Pusat Pelatihan SDM Kesehatan.

B. Tugas Pokok dan Fungsi

Sesuai dengan Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 64/Menkes/Per/VIII/2015 tanggal 29 September 2016 Pusat Pelatihan Sumber Daya Manusia Kesehatan (Puslat SDM Kesehatan) dipimpin oleh pejabat eselon II-a yaitu Kepala Pusat Pelatihan Sumber Daya Manusia Kesehatan. Pada bagian kelima pasal 788 Puslat SDM Kesehatan mempunyai tugas melaksanakan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan, dan pemantauan, evaluasi, dan pelaporan di bidang Pelatihan sumber daya manusia kesehatan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Dalam melaksanakan tugasnya Puslat SDM Kesehatan menyelenggarakan empat fungsi, yaitu :

Dalam menyelenggarakan tugas tersebut maka Pusat Pelatihan Sumber Daya Manusia Kesehatan menyelenggarakan fungsi :

1. Penyusunan kebijakan teknis di bidang analisis kompetensi dan kebutuhan pelatihan, pengembangan pelatihan, dan pengendalian mutu pelatihan sumber daya manusia kesehatan;
2. Pelaksanaan di bidang analisis kompetensi dan kebutuhan pelatihan, pengembangan pelatihan, dan pengendalian mutu pelatihan sumber daya manusia kesehatan;
3. Pemantauan, evaluasi, dan pelaporan di bidang analisis kompetensi dan kebutuhan pelatihan, pengembangan pelatihan, dan pengendalian mutu pelatihan sumber daya manusia kesehatan;
4. Pelaksanaan administrasi pusat

BAB II

RENCANA STRATEGIS

Program Indonesia Sehat adalah salah satu program untuk Meningkatkan Kualitas Hidup Manusia Indonesia yang merupakan agenda ke-5 Nawa cita, yang menjadi program utama pembangunan kesehatan. Sasaran dari Program Indonesia Sehat adalah meningkatnya derajat kesehatan dan status gizi masyarakat melalui upaya kesehatan dan pemberdayaan masyarakat yang didukung dengan perlindungan finansial dan pemerataan pelayanan kesehatan. Sasaran ini telah sesuai dengan sasaran pokok RPJMN 2015-2019 yaitu : (1) meningkatnya status kesehatan dan gizi ibu dan anak; (2) meningkatnya pengendalian penyakit; (3) meningkatnya akses dan mutu pelayanan kesehatan dasar dan rujukan terutama di daerah terpencil, tertinggal dan perbatasan; (4) meningkatnya cakupan pelayanan kesehatan universal melalui Kartu Indonesia Sehat dan kualitas pengelolaan SJSJN kesehatan, obat dan vaksin; (5) **terpenuhinya kebutuhan tenaga kesehatan**, obat dan vaksin serta; (6) meningkatnya responsivitas sistem kesehatan.

Sejalan dengan hal tersebut sasaran program Badan PPSDM Kesehatan yaitu **meningkatkan jumlah, jenis, kualitas dan pemerataan kesehatan** dalam rangka memastikan penyediaan tenaga kesehatan cukup dan tersedia. Berbagai upaya dan strategi dilakukan oleh Badan PPSDM Kesehatan termasuk Puslat SDM Kesehatan yang merupakan salah satu Satker di bawah Badan PPSDM Kesehatan yang turut mendukung tercapainya ketersediaan tenaga kesehatan baik dari jumlah, jenis, kualitasnya. Hal ini didukung dengan sasaran program Puslat SDM Kesehatan yaitu, akreditasi program studi poltekkes Kemenkes dan peningkatan kualitas tenaga kesehatan yang ada di pelayanan kesehatan menjadi tenaga kesehatan yang profesional (minimal D-III) melalui program bantuan biaya Pelatihan bagi tenaga kesehatan yang belum D-III.

Dalam mendukung sasaran tersebut ditetapkan tujuan dan sasaran Puslat SDM Kesehatan sebagai berikut :

A. Tujuan

Tujuan Puslat SDM Kesehatan adalah ” Meningkatkan ketersediaan dan mutu sumber daya manusia kesehatan sesuai dengan standar pelayanan kesehatan”

B. Sasaran

Untuk mewujudkan tujuan Puslat SDM Kesehatan, telah ditetapkan sasaran yang akan dicapai sampai dengan tahun 2019 adalah sebagai berikut :

“Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan yang ditingkatkan kompetensinya (kumulatif)”

C. Indikator Kinerja

1. Berdasarkan Rencana Strategis Kementerian Kesehatan (Renstra Kemenkes) Tahun 2015–2019 (Revisi) pada tabel di bawah ini :

Tabel 2.1 Indikator Kinerja Kegiatan Puslat SDM Kesehatan
Berdasarkan Rencana Strategis Kementerian Kesehatan
Tahun 2015-2019

Sasaran Strategis	Indikator	Target (per Tahun)				
		2015	2016	2017	2018	2019
Pelatihan Teknis dan Fungsional bagi SDM kesehatan	Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan yang mendapat sertifikat pada pelatihan teknis dan fungsional terakreditasi (orang)	9000 Orang	21.170 Orang	25.000 Orang	30.000 Orang	30.000 Orang

2. Berdasarkan Rencana Kerja Pemerintah (RKP) dan Rencana Kerja (Renja) Tahun 2018 pada tabel di bawah ini :

Tabel 2.2 Indikator Kinerja Kegiatan Puslat SDM Kesehatan
Berdasarkan Rencana Kerja Pemerintah (RKP) dan Renja Tahun 2018

Sasaran Strategis	Indikator	Target
Pelatihan Teknis dan	Jumlah Sumber Daya Manusia	30.000 Orang

Fungsional bagi SDM kesehatan	Kesehatan yang mendapat sertifikat pada pelatihan teknis dan fungsional terakreditasi (orang)	
-------------------------------	---	--

3. Berdasarkan Rencana Aksi Kegiatan Puslat SDM Kesehatan pada tabel di bawah ini :

Tabel 2.3 Indikator Kinerja Puslat SDM Kesehatan Tahun 2018
(Berdasarkan RAK Puslat SDM Kesehatan Tahun 2015 – 2019)

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Satuan
A.	Diperolehnya rencana analisis kompetensi dan peta kebutuhan pelatihan SDM Kesehatan dalam mendukung pembangunan kesehatan	Pembangunan Unit Penilaian Potensi dan Kompetensi Kementerian Kesehatan	2	Dokumen
		Penyusunan standard kompetensi	2	Dokumen
		Pembuatan E-pengembangan ASN berdasarkan asesmen potensi SDM Kesehatan	1	Paket
		Pelaksanaan analisis kompetensi ASN Kementerian Kesehatan	1	Dokumen
		Pelaksanaan penyusunan kebijakan teknis analisis kompetensi	1	Dokumen
		Pemetaan kebutuhan Diklat Penjenjangan	2	Dokumen
		Pemetaan kebutuhan Diklat Penjenjangan	1	Dokumen
		Pelaksanaan Pengkajian Kebutuhan Pelatihan	3	Dokumen
		Pembuatan system informasi kebutuhan pelatihan di lingkungan Kemenkes	1	Paket
		Pelaksanaan penyusunan kebijakan teknis pemetaan kebutuhan pelatihan	3	Dokumen
		Pelaksanaan penyusunan kebijakan teknis pelaksanaan Diklat Penjenjangan	3	Dokumen
		B.	meningkatkan pengembangan pelatihan teknis dan fungsional kesehatan	Penyusunan dan Revisi kurikulum modul pelatihan teknis kesehatan
Penyusunan NSPK Teknis Kesehatan SDM Kesehatan	1			Dokumen

	meliputi manajemen, upaya pengembangan, teknis penunjang fungsional dan profesi.	Penyusunan bank soal pelatihan teknis kesehatan	1	Dokumen
		Koordinasi pelatihan teknis kesehatan	1	Dokumen
		Penyusunan dan Revisi kurikulum modul pelatihan fungsional kesehatan	1	Dokumen
		Penyusunan NSPK fungsional kesehatan	1	Dokumen
		Penyusunan bank soal	1	Dokumen
		Koordinasi pelatihan Fungsional Kesehatan	1	Dokumen
C.	menjaga mutu pelatihan bagi SDM Kesehatan, pembinaan penyelenggara pelatihan dan pengawasan penyelenggaraan pelatihan.	Standarisasi Kurikulum Pelatihan SDM Kesehatan melalui pertemuan dengan tim penyusun dan <i>user</i>	1	Dokumen
		Pelaksanaan Akreditasi Pelatihan melalui penilaian berkas akreditasi pelatihan yang diajukan oleh penyelenggara pelatihan	1	Dokumen
		Monitoring dan Evaluasi Pelatihan melalui kunjungan tim Monev pada proses pelaksanaan pelatihan	1	Dokumen
		Pelaksanaan Sertifikasi Pelatih melalui uji microteaching pelatih sesuai materi yang diberikan	1	Dokumen
		Pelaksanaan Evaluasi Pasca Pelatihan	1	Dokumen
		Penyusunan NSPK Akreditasi Pelatihan	1	Dokumen
		Penilaian Akreditasi institusi/lembaga penyelenggara pelatihan mandiri	1	Dokumen
		Penilaian Akreditasi institusi/lembaga penyelenggara pelatihan tidak mandiri	1	Dokumen
		Pemantauan dan penerapan akreditasi institusi/lembaga penyelenggara pelatihan	1	Dokumen
		Penyusunan NSPK Akreditasi Institusi Pelatihan	1	Dokumen
		Monitoring dan Evaluasi Penerapan Akreditasi Institusi Pelatihan	1	Dokumen

D.	Terlaksananya ketatausahaan Pelatihan SDM kesehatan	Jumlah dokumen Perencanaan, Program dan Anggaran, Evaluasi dan Pelaporan	2	Dokumen
		Jumlah dokumen Pengelolaan Keuangan dan BMN	1	Dokumen
		Jumlah Dokumen urusan kepegawaian, tata laksana, kearsipan, dan tata persuratan serta kerumahtanggaan	3	Dokumen
		Jumlah layanan Internal Perkantoran Pusat Pelatihan SDM Kesehatan	12	Bulan Layanan

4. Strategi

Dalam rangka mewujudkan tujuan Puslat SDM Kesehatan dan mendukung pencapaian sasaran, maka ditetapkan strategi berdasarkan tujuan dan sasaran yang mengacu pada tugas pokok dan fungsi Puslat SDM Kesehatan, yaitu sebagai berikut:

- a. Pelatihan SDM kesehatan diarahkan untuk memenuhi kebutuhan tenaga kesehatan yang berkompeten di organisasi, tim, dan individu, yang dilaksanakan secara berjenjang dan berkelanjutan serta merupakan bagian integral dari pembinaan dan pengembangan karir aparatur kesehatan
- b. Perencanaan pelatihan tenaga kesehatan didasarkan atas kajian kebutuhan pelatihan aparatur kesehatan berbasis data dan informasi pelatihan aparatur kesehatan yang akurat dan tepat waktu, serta memperhatikan penggunaan metodologi dan teknologi pelatihan yang inovatif, kreatif dan tepat guna dengan menerapkan prinsip peningkatan mutu yang berkesinambungan
- c. Pelatihan tenaga kesehatan dilakukan melalui peningkatan kemitraan dengan semua pemangku kepentingan yang meliputi Pemerintah, pemerintah daerah dan masyarakat termasuk swasta serta pemangku kepentingan di luar negeri
- d. Peningkatan mutu pelatihan tenaga kesehatan dilakukan melalui akreditasi pelatihan dan akreditasi institusi pelatihan termasuk peningkatan kualitas SDM kesehatan
- e. Dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis dan kegiatan lainnya pada program pelatihan tenaga kesehatan dilakukan dengan meningkatkan kepemimpinan, koordinasi

dan kerjasama dalam pelaksanaan tugas, meningkatkan dukungan sumber daya (SDM, dana dan sarana prasarana yang memadai), pengelolaan, pembinaan & pengawasan ketatausahaan, kepegawaian, keuangan serta tugas teknis & kegiatan lainnya.

5. Pencapaian Target Indikator

Dalam rangka pencapaian target indikator Puslat SDM Kesehatan Tahun 2018 yang tertuang dalam Renstra dan Renja telah disusun kertas kerja penetapan target dan rencana penarikan anggaran kegiatan Puslat SDM Kesehatan Tahun 2018 (pada lampiran).

BAB III

PENUTUP

Dokumen RKT Puslat SDM Kesehatan Tahun 2018 merupakan komitmen instansi untuk pencapaian target indikator yang telah ditetapkan per tahunnya sebagai upaya tata laksana pemerintahan yang baik (*good governance*).

Rencana kinerja ini dapat tercapai bila dilaksanakan dengan dedikasi dan kerja keras sumber daya yang ada di Puslat SDM Kesehatan dengan memberikan kontribusi maksimal dalam pelaksanaan kegiatan karena keberhasilan suatu organisasi apabila penggunaan anggaran dilaksanakan dengan seefisien mungkin, namun output yang dihasilkan berkualitas dan efektivitas dalam mencapai tujuan.

Dengan tersusunnya dokumen RKT ini, diharapkan dapat menjadi acuan dalam pelaksanaan kegiatan dan anggaran dan memberikan gambaran perencanaan kegiatan di Puslat SDM Kesehatan Tahun 2018.